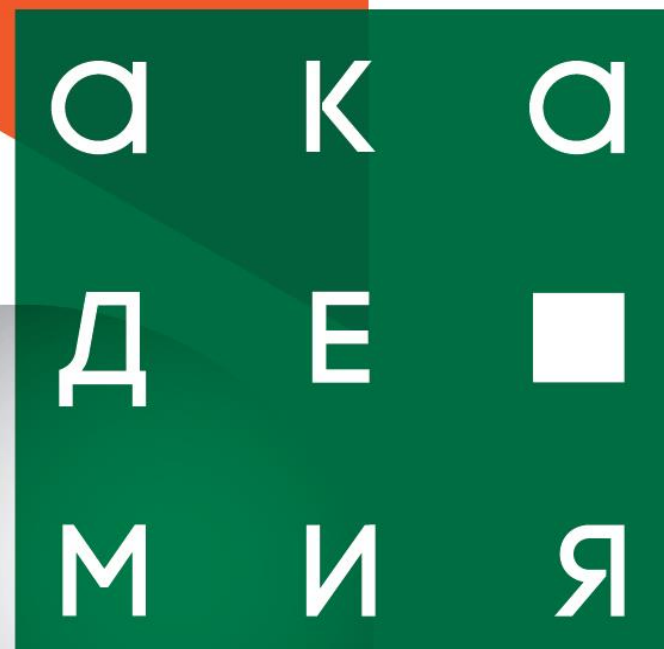




**ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН
ПРЕДПЕНСИОННОГО
ВОЗРАСТА
СОЮЗОМ «МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ
(ВОРДСКИЛЛС РОССИЯ)»
НА БАЗЕ
*КРАЕВОГО КОЛЛЕДЖА
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА***



УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ



Предпенсионеры – граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно

Год	2019	2020	2021	2022	2023
Пенсионный возраст для мужчин , лет	61	62	63	64	65
Предпенсионный возраст для мужчин , лет	56-60	57-61	58-62	59-63	60-64
Предпенсионный возраст для мужчин , гг. рождения	1959-1963	1959-1963	1959-1963	1959-1963	1959-1963
Пенсионный возраст для женщин , лет	56	57	58	59	60
Предпенсионный возраст для женщин , лет	51-55	52-56	53-57	54-58	55-59
Предпенсионный возраст для женщин , гг. рождения	1964-1968	1964-1968	1964-1968	1964-1968	1964-1968

СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



- Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2018 г. №3025-р «Об утверждении СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»
- Цель Программы - **содействие занятости граждан предпенсионного возраста** путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
- Один из трех механизмов реализации программы – обучение по **международным профессиональным стандартам (компетенциям Ворлдскиллс)** с использованием инфраструктуры Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
- Ежегодно за счет средств федерального бюджета планируется обучение по компетенциям Ворлдскиллс 25 тысяч предпенсионеров

КОМПЕТЕНЦИИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ НА БАЗЕ ККП



1. «Предпринимательство» -
профобучение, профессиональная
подготовка по профессиям рабочих,
должностям служащих - 144 часа

2. «Предпринимательство» -
профобучение, повышение
квалификации- 72 часа

3. «Ювелирное дело» - профобучение,
профессиональная подготовка по
профессиям рабочих, должностям
служащих - 144 часа

4. «Ювелирное дело» - профобучение,
повышение квалификации- 72 часа

5 ПРОСТЫХ ШАГОВ ПО ОБУЧЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ



- 1 Составьте список сотрудников предпенсионного возраста в разрезе их должностей, профессий, квалификаций
- 2 Выберите программы обучения Ворлдскиллс, интересующие Вашу компанию
- 3 Сформируйте сотрудников в группы для целевого обучения
- 4 Согласуйте с выбранной образовательной организацией программу, график, дату начала обучения
- 5 Направьте группу сотрудников на обучение

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ



Профессиональное обучение			Дополнительное профессиональное образование		
Требования	Результат	Срок освоения	Требования	Результат	Срок освоения
Профессиональная подготовка			Повышение квалификации (ДПО)		
Сотрудник ранее не имел рабочей профессии, должности служащего	Получает профессию рабочего или должность служащего	144 часа	Сотрудник имеет среднее профессиональное и (или) высшее образование по профилю программы	Усовершенствует или получает новую компетенцию в рамках имеющейся квалификации	72 часа
Повышение квалификации (ПО)			Профессиональная переподготовка		
Сотрудник имеет рабочую профессию, должность служащего	Совершенствует профессиональные знания, умения, навыки по имеющейся профессии, должности	72 часа	Сотрудник имеет среднее профессиональное и (или) высшее образование	Получает новую квалификацию, компетенцию, необходимую для выполнения нового вида профессиональной деятельности	256 часов
Профессиональная переподготовка					
Сотрудник имеет рабочую профессию, должность служащего	Получает новую профессию рабочего или новую должность служащего	144 часа			





Регистрация на сайте

Сайт www.50plus.worldskills.ru

Индивидуальные
рекомендации по выбору
программы

Очное обучение

Демонстрационный
экзамен

Документ о квалификации + Skills
Passport

Skills Passport - персональный
профессиональный профиль



ЧТО ДАЕТ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВОРЛДСКИЛЛС?



1

Повышение (актуализацию) квалификации работников, которые хотят/готовы продолжить работу

2

Получение дополнительной (к основной) профессии («ремонтник 2.0»)

3

Переобучение работников под новые производственные технологии

4

Обучение для перевода на новую должность (охрана труда)/ освоение новых функций (наставник, эксперт Ворлдскиллс)

5

Новые возможности для сокращаемых сотрудников

6

Обучение принятых по ученическому договору



КОНТАКТЫ

(342) 236-78-76

kkp112@list.ru

Ремизова Алла Серафимовна

а	к	а
д	е	■
м	и	я

www.50plus.worldskills.ru